



Nebentätigkeit – Regelungen für die Ausübung

Nebentätigkeit: Regelungen für die Ausübung

- Definition Nebentätigkeit: Unter einer Nebentätigkeit versteht man jede Tätigkeit des Arbeitnehmers, die dieser außerhalb seiner Arbeit für seinen Hauptarbeitgeber ausübt (z.B. Tätigkeiten bei einem anderen Arbeitgeber, ein zweiter Job beim Hauptarbeitgeber, selbständige Nebenbeschäftigungen im Rahmen eines Dienst- oder Werkvertrags)
- Nebentätigkeiten müssen dem Arbeitgeber gegenüber schriftlich angezeigt werden
- Auch ehrenamtliche Tätigkeiten gegen eine Aufwandsentschädigung sind gegenüber dem Arbeitgeber schriftlich anzuzeigen
- Die Nebentätigkeit ist rechtzeitig, das heißt 6 Wochen bis zu 2 Monaten vorher, dem Arbeitgeber schriftlich anzuzeigen
- Der Vordruck „Anzeige einer Nebentätigkeit“ ist zu verwenden
- Es darf keine Konkurrenztaetigkeit zum Hauptberuf sein (Wettbewerbsverbot). Es gilt die allgemeine Treuepflicht gegenüber dem Arbeitgeber
- Die Arbeitskraft darf durch die Nebentätigkeit nicht beeinträchtigt sein (48 Stunden / Woche an gesamter Arbeitszeit dürfen durch die Nebentätigkeit nicht überschritten werden, in Ausnahmefällen maximal bis 60 Stunden / Woche bei einer Sechs-Tage-Woche) (§ 3 ArbZG)
- Es muss ein Ersatzruhetag eingehalten werden, wenn die Nebentätigkeit auch an einem Sonntag ausgeführt wird (§ 11 ArbZG)
- Die vorgeschriebene Ruhezeit von mindestens 11 Stunden vor Beginn des Hauptberufs muss eingehalten werden (§ 5 Abs. 1 ArbZG)
- Die Nebentätigkeit muss außerhalb der regulären Arbeitszeit liegen (Dienstplan)
- Während der Ausübung des Hauptberufs darf die Nebentätigkeit nicht ausgeführt werden (z.B. Telefonate mit dem Handy, Prüfen der E-Mails)
- Die Nebentätigkeit darf nicht im Urlaub ausgeführt werden (Urlaub dient der Erholung) (§ 8 BurlG)
- Während einer Krankschreibung darf die Nebentätigkeit nicht ausgeführt werden
- Die Ausübung einer Nebentätigkeit während der Elternzeit bedarf der schriftlichen Zustimmung durch den Hauptarbeitgeber

Freigabe T	Bearbeitung	Version	Datum	<u>Anhang</u>
Gez. Träger	Verbund Prot. Kitas	1	01.12.2017	N 1 von 4



Verbund Prot. Kindertageseinrichtungen
im Prot. Kirchenbezirk Ludwigshafen,
,Gemeinsam unter einem Dach‘



Nebentätigkeit – Regelungen für die Ausübung

- Eine Nebentätigkeit darf die berechtigten Interessen des Arbeitgebers nicht beeinträchtigen
(Repräsentation des Arbeitgebers nach außen)

Freigabe T	Bearbeitung	Version	Datum	<u>Anhang</u>
Gez. Träger	Verbund Prot. Kitas	1	01.12.2017	N 2 von 4



Verbund Prot. Kindertageseinrichtungen
im Prot. Kirchenbezirk Ludwigshafen,
,Gemeinsam unter einem Dach'



Nebentätigkeit – Regelungen für die Ausübung

Anzeige einer Nebentätigkeit

Name, Vorname: _____ Anschrift: _____

Einzureichen bei: Verbund Prot. Kitas Lu, Lutherstr. 1, 67059 Ludwigshafen
über die Einrichtungsleitung: _____

(Name, Vorname)

gesehen Einrichtungsleitung: _____
(Unterschrift der Einrichtungsleitung, Datum)

Ich bin:

- vollzeitbeschäftigt als _____
- teilzeitbeschäftigt mit _____ Stunden / Woche
- altersteilzeitbeschäftigt Arbeitsphase im Blockmodell Teilzeitmodell
- in einem „ruhenden“ Arbeitsverhältnis (z.B. Elternzeit, Freistellungsphase der Altersteilzeit)

Angaben zur angezeigten Nebentätigkeit:

1. Beschreibung der Nebentätigkeit:

2. Durchschnittliche Beanspruchung durch die Nebentätigkeit:

_____ Stunden / Woche Tätigkeit

Zeitaufwand für Vorbereitungen _____ Stunden / Woche

3. Zeitraum der Ausübung der Nebentätigkeit:

An folgenden Wochentagen _____ von _____ Uhr bis _____ Uhr
bzw. für den Zeitraum vom (Datum) _____ bis (Datum) _____

4. Die Nebentätigkeit soll ausgeübt werden

als selbstständige Tätigkeit

als unselbstständige Tätigkeit bei (Auftraggeber, Firma, Behörde):

5. Weitere entgeltliche Nebentätigkeiten (wenn vorhanden):

Freigabe T	Bearbeitung	Version	Datum	Anhang
Gez. Träger	Verbund Prot. Kitas	1	01.12.2017	N 3 von 4



Verbund Prot. Kindertageseinrichtungen
im Prot. Kirchenbezirk Ludwigshafen,
,Gemeinsam unter einem Dach'



Nebentätigkeit – Regelungen für die Ausübung

Hiermit verweise ich auf weitere von mir ausgeübte entgeltliche Nebentätigkeiten.

Diese sind durch mich bereits schriftlich angezeigt worden. (Sollten mehrere Nebentätigkeiten gleichzeitig angezeigt werden, so füllen Sie bitte für jede Nebentätigkeit einen gesonderten Vordruck aus.)

Sofern sich zu einem späteren Zeitpunkt Abweichungen von den vorstehenden Angaben ergeben, werde ich diese unverzüglich schriftlich mitteilen.

Ich versichere, dass durch die Nebentätigkeit die gesetzlich vorgeschriebene Höchst Arbeitszeit nicht überschritten wird und auch Ruhetage eingehalten werden. Außerdem versichere ich hiermit, dass meine Arbeitskraft durch den Umfang meiner Nebentätigkeit nicht beeinträchtigt wird.

Ort, Datum, Unterschrift Arbeitnehmer*in

Freigabe T	Bearbeitung	Version	Datum	<u>Anhang</u>
Gez. Träger	Verbund Prot. Kitas	1	01.12.2017	N 4 von 4